

龙华区人力资源局 2024 年双随机检查工作计划

抽查计划名称	抽查任务	抽查事项	抽查对象范围	检查比例	抽查数量	抽取日期
2024 年龙华区人力资源局劳动监察企业用工双随机检查	负责对辖区企业劳动用工情况的监管	用人单位与劳动者订立劳动合同、约定试用期及其他必备条款、交付劳动合同文本、出具解除或者终止劳动关系证明等情况; 用人单位是否遵守女职工、未成年工特殊劳动保护规定和禁止使用童工规定的情况; 用人单位执行最低工资标准、支付劳动者工资、经济补偿金及赔偿金的情况;	辖区内企业(共 90 家)	5%	5	2024 年 <u>3 - 10</u> 月

		<p>劳务派遣用工数量是否超过规定比例；</p> <p>用工单位是否存在在临时性、辅助性或者替代性岗位以外的岗位上使用被派遣劳动者的情形；</p> <p>单位或个人是否存在未经许可，擅自经营劳务派遣业务的情形；</p>				
2024 年龙华区人力资源局 龙华区民政局人力资源及 培训机构经营情况双随机 检查	对经登记备案的龙华区人力资源及培训机构经营情况进行监管	<p>用人单位与劳动者订立劳动合同、约定试用期及其他必备条款、交付劳动合同文本、出具解除或者终止劳动关系证明等情况；</p> <p>用人单位建立用工管理台账的情况；</p> <p>用人单位是否遵守女职工、未成年工特殊劳动保护规定和禁止使用童工规定的情况</p>	辖区内民非培训机构 (共 47 家)	5%	5	2024 年 <u>3 - 10</u> 月

		况； 用人单位执行最低工资标准、支付劳动者 工资、经济补偿金及赔偿金的情况； 用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；				
--	--	--	--	--	--	--