



LONGHUA DISTRICT
深圳·龙华

人才相关政策讲解专场

时间：2024年6月
深圳市龙华区人力资源局



引入



视人才为珍宝

深圳出台《关于实施更加积极更加开放更加有效的人才政策 促进人才高质量发展的意见》

更加积极

更加开放

更加有效

不唯地域
引进人才

不问出身
培养人才

不求所有
开发人才

不拘一格
用好人才

不遗余力
服务人才

引入 ◆ 汇聚人才力量 推动数字龙华高质量发展



全方位覆盖人才金字塔的“塔尖”“塔腰”“塔基”

引入 龙华区人力资源局主要职能

稳就业

开展促进就业、创业工作，开展异地务工人员管理服务工作；依法履行人力资源行业领域的管理及安全生产相关职责；管理运营龙华区公益人力资源服务产业园。

聚英才

高效、精准、创新：一高效，是指人才引进入户的审批的高效办理；二精准，包括高层次及技能人才的认定和补贴发放；三创新，包括英才港创新创业孵化基地建设及深圳创新创业大赛国际赛等。

促和谐

落实劳动关系政策，做好劳动信访、调解工作，开展关爱劳务工活动；组织实施劳动保障监察执法，协调劳动者维权工作；统筹劳动人事争议调解仲裁工作。

CONTENTS

高效

01

人才引进入户
审批

精准

02

人才补贴分级
分类

创新

03

阵地建设及
活动开展

高效

1

人才引进入户审批

◆◆ 什么是“高效办”？

今天一起床就落户深圳了，
不可思议！！！！

政策背景

2024年1月5日国务院常务会议指出，要把“高效办成一件事”作为优化政务服务、提升行政效能的重要抓手，为人民群众带来更好的政务服务体验。

深圳市人社局、市发展改革委、市公安局、市政数局等部门联合推出“人才引进入户一件事”。



一杯咖啡，落户深圳

如何“高效”？

▲ 减填报

入户信息填报**减少6至10项**，即姓名拼音、婚姻状况、户口性质、民族、随迁子女数等，信息填报更高效！

▲ 减材料

提交材料**减少2份**，无需提交户口本、户籍证明等材料，申报提交更便捷！

▲ 减环节

办事流程**3合1**，原来需要先在深圳办理“准迁”、返回户籍地办理“迁出”、再到深圳办理“落户”，只需一个环节即可快速办理！申报环节更畅通！

▲ 减跑动

办事跑动次数**从3到0**，在人才引进系统填报信息后，通过短信、网页实时查看流程，无需现场跑动，即可完成入户，审批流程更轻松！

高效办可以由申请人自行选择，一旦申请，中途不能撤回。

适用范围：
应届毕业生接收、留学回国人员引进

高效办 应届毕业生接收

路径找准，事半功倍

毕业生在深圳市人才一体化综合服务平台或广东政务服务网注册账号，登录填报信息。

一网集成，高效办理

特别注意的是在“人才引进入户高效办”部分“是否高效办”选项记得选择“是”哦！

两份资料，一键上传

下载申报表（手动签名），准备毕业证，将两份资料一键上传，人社局秒批审核通过后，就可以收到审核结果的短信通知啦。

最终审核，户口到手

深圳公安将信息审核完毕后，将通过短信推送审核结果。

高效办 留学回国人员引进

业务简介

留学回国人员引进由个人、单位进行申报，由人社局进行受理、审核、审批。

申报途径

同“应届毕业生接收”

申请条件

1. 年龄在 **45 周岁以下**；
2. 取得我市《**出国留学人员资格证明**》。

注意事项

办理留学回国人员引进无社保要求，并需先办理《出国留学人员资格证明》。



◆◆ 在职人才引进（核准类）-申报资质

人才

深圳市认定的高层次人才
深圳市“鹏城优才卡”的人才

学历

全日制大专，35周岁以下；
全日制本科及以上学历，45周岁以下；

职称

中专以上学历，中级职称，45周岁以下；
中专以上学历，高级职称，50周岁以下；

技能

高级技能，社保满3年以上，35周岁以下；
技师，40周岁以下；
高级技师，45周岁以下；

在世界技能大赛和国家级一、二类职业技能竞赛中获奖人员，或获得“中华技能大奖”、“全国技术能手”、“广东省技术能手”、“深圳市技术能手”称号人员，或受深圳市委、市政府表彰的人员



扫码查看人才引进政策

◆◆ 在职人才引进（核准类）-申报类型及材料

申报类型

调干：报到证、军官转业审批表、留学人员审批文件、招录审批文件

调工：招工审批表、技校毕业生分配函、退伍军人安置审批文件

招工：其他情况办理招工，无需调动人事档案

申报材料



深圳市在职人才引进呈报表



毕业证



学历验证材料



专业技术资格证书
及评审材料



技能职业资格证书



技能竞赛获奖，或国、省、市技术能手称号的，
或受市委、市政府表彰



第一轮答疑



第一轮互动



人才引进入户“高效办”的适用范围目前
不包含以下哪一项？

- A.应届毕业生接收
- B.留学回国人员引进
- C.在职人才引进
- D.以上都不包含

答案：C

2

精准

人才补贴分级分类



“数字经济”人才政策实现“四个率先”

▲ 率先制定数字经济人才认定标准

» 聚焦数字经济等重点产业发展需求，建立更具竞争力的人才激励机制，营造更加开放包容的人才发展环境，集聚一批符合龙华区产业发展导向的高精尖缺人才。

▲ 率先实行行业主管部门举荐制

» 各行业主管部门结合全区发展需求，确定拟推荐的高层次人才名单，突出“产才融合、引育并举”导向，实现人才发展与产业升级同频共振。

▲ 率先实行人才多维评价机制

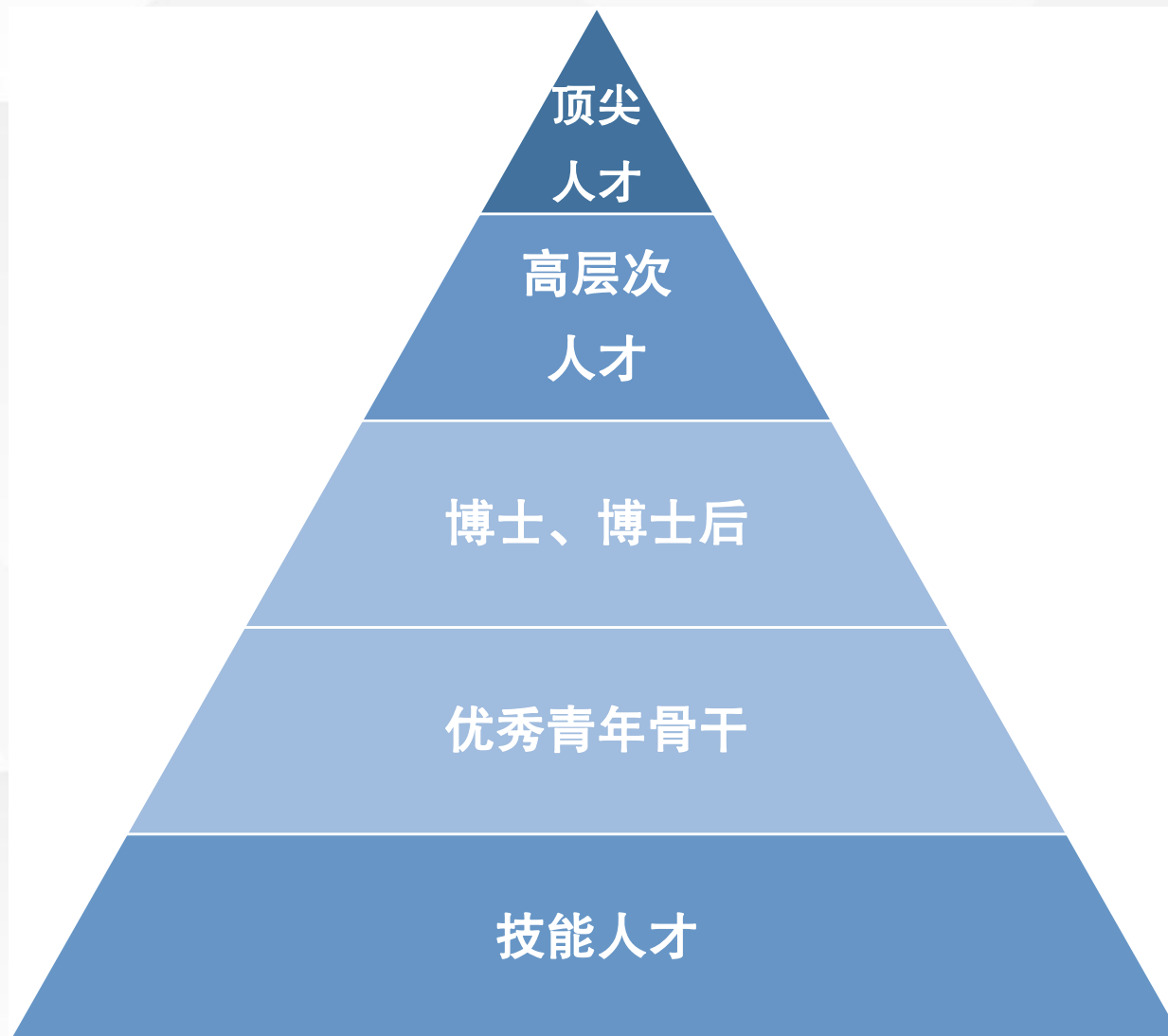
» 实行人才认定综合评审制，建立人才考核制度，对人才进行综合评价。

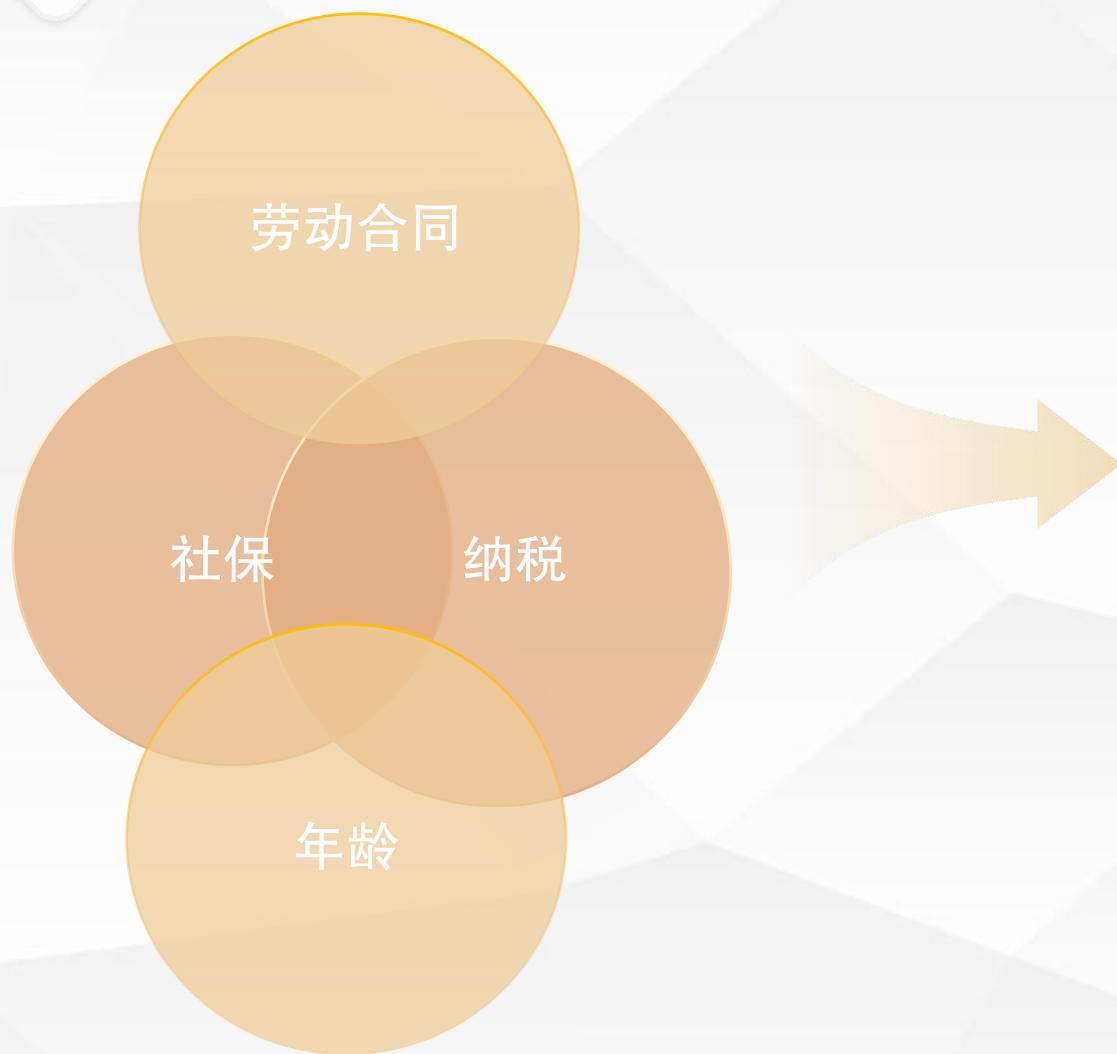
▲ 率先实施优秀青年人才集聚工程

» 面向区重点企业优秀青年骨干，提供多样化保障，夯实人才发展后备力量。

◆ 分级分类 精准施策

人才金字塔





- 符合区数字经济等重点产业专项人才参考条件或经行业主管部门举荐
- 与龙华区企业（机构）签订连续 **3 年以上** 有效劳动（聘用）合同
- 实际办公地在龙华区，所在企业（机构）为其在龙华区依法依规缴纳个人所得税（所得项目为工资薪金）和正常缴纳社会保险 **3 个月以上**
- 境外人才、已退休人才的社会保险不作强制要求
- A类人才：应未满**60周岁**
B类人才：应未满**50周岁**
C类人才：应未满**45周岁**



扫码查看龙华区
高层次人才政策

01

高层次人才激励—奖励补贴



发放形式：对符合条件的高层次人才，可按照任期年度分3年等额发放奖励补贴。



扫码查看龙华区
高层次人才政策

02

博士、博士后及优秀青年骨干资助

设站资助

- 对新设立的博士后工作站、流动站及其他博士后招收培养平台给予50万元设站资助。
- 对新设立的创新基地，给予30万元设站资助。
- 对经批准设立博士后工作站的创新基地，按工作站的资助标准补齐差额部分。

站点招收
或联合培养

- 对每成功招收1名博士后人员进站，且半年以内开题考核通过的，一次性给予平台5万元日常经费资助；
- 区用人单位每引进1名通过联合培养出站的博士后人员，可申请一次性5万元联合培养奖励。

在站、出站
博士后扶持

- 对主持承担市级以上科技计划（专项、基金等）的，给予5至20万元不等的科研项目奖励；
- 博士、博士后人员学术研修依照“尚贤卡”相关办法执行；
- 出站直接留（来）龙华区从事科研和技术转化工作，与区用人单位签订3年以上劳动（聘用）合同且正常缴纳社保的博士后人员，给予每人30万元安家补贴；
- 出站博士后开展的应用项目研究，3年以内研究成果在区应用转化或用于创业，并取得良好经济和社会效益的，一次性给予10万元科研成果转化奖励。

优秀青年
骨干资助

- 对新引进来区重点企业（机构）工作的世界大学前300强博士、硕士、本科应届毕业生给予一次性生活补贴，补贴金额分别为8万元、5万元、3万元；
- 对毕业于世界大学前300强知名院校，具有博士研究生学历、博士学位的人才给予20万元人才津贴，连续3年依申请等额发放；
- 按照其上年度应纳税工资薪金收入额给予不同的薪酬奖励，给予1至10万元不等的奖励；
- 取得高一级学历晋升的区重点企业（机构）优秀青年骨干，给予学费50%的补贴，学费补贴最高不超过5万元；
- 对获得数字经济领域高水平证书的，给予一次性3万元数字经济证书奖励。



扫码查看龙华区
优秀青年骨干政策

03 技能人才确认及奖励补贴

申请确认技能人才应符合以下基本条件：

- ▲（一）遵纪守法，诚实守信，具有良好的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德。
- ▲（二）无不良学术、诚信记录，无侵犯知识产权行为。
- ▲（三）年龄及身体状况符合岗位履职要求。
- ▲（四）从事生产、运输和服务等领域一线技能岗位工作**5年**以上。
- ▲（五）与当前任职龙华区用人单位签订**3年**以上全职有效劳动（聘用）合同。
- ▲（六）在龙华区全职就业创业，在当前任职单位连续工作**6个月**以上。
- ▲（七）通过当前任职龙华区用人单位依法依规缴纳个人所得税（所得项目为工资薪金，以下所提个人所得税相同）和缴纳社会保险（不含补缴）**连续6个月**以上，且缴纳状态正常。已退休人才的社会保险不作强制要求。



扫码查看龙华区
技能人才政策

在技能人才任期内，技能人才可申请奖励补贴。已享受或正在享受区级同类型补贴和资助的，按照“从优不重复”的原则执行，或再次确认为技能人才的，按照“从优不重复”的原则享受相应层次的奖励补贴差额。奖励补贴分3年按照3：3：4比例发放。



全方位、多角度保障人才工作生活



第二轮答疑



第二轮互动



龙华区高层次人才认定后，任期有**几年**？

- A.1年
- B.2年
- C.3年
- D.5年

答案：C

创新

3

阵地建设及活动开展

01 以赛为媒 激发人才创新创业活动

中国深圳创新创业大赛国际赛，是由深圳市人民政府主办，深圳市人力资源和社会保障局及相关区承办。



分站赛 → 行业赛 → 总决赛

大赛面向所有海外创新创业项目开放，旨在整合创新创业资源，协助海外人才及项目对接深圳产业资源。并就分站赛、行业赛、总决赛分别设立丰厚奖金，项目落地深圳且符合条件的还可获得最高**100万元**人民币的创业补贴。

龙华区在2023年首次线下承办第七届深创赛国际赛

01 以赛引才 招引项目成果丰硕

2023年首次线下举办第七届国际赛海外分站赛

分站赛吸引来自海内外 **340 个项目** 参赛。

2024年4月顺利完成来深选手接待工作

以“1+2+3”的形式,精心组织开展系列活动。按行业、分赛道开展“一对一、面对面”对接洽谈,深入交流推介我区发展状况、营商环境和未来规划,提高政策触达度和覆盖面。

2024年4月圆满举办数字与时尚行业决赛

决赛共评选来自 13 个国家的 **26 个优质项目**。双招双引取得新成效,助力成功招引 **3个优质项目**落地深圳,其中 **1 个项目**落地龙华。

积极筹备中国深圳创新创业大赛第八届国际赛

承办第八届国际赛意大利米兰、荷兰埃因霍温2个海外分站赛。



龙华区委区政府
主导

龙华区人力资源局
建设运营



英才港办公空间



建设人才引育阵地

于2023年3月21日正式启动，面向海内外高层次人才、博士博士后人才、港澳台人才及创赛获奖成员，提供一体化创新创业孵化平台。



提供一揽子服务

对入驻企业提供免费办公空间、配套服务设施、政策咨询、创业培训等**一揽子服务**。



02



开展各类活动 助力人才圆梦

龙华博士讲堂

“英才创业加速营”等

品牌活动

累计开展17家系列活动



英才港周年庆活动



英才创业加速营



百名博士龙华行



英才港启动仪式



英才港人才日活动



2024龙华英才迎春
茶话会

每月开展形式丰富的创新创业交流，促进优势资源流动，助力各类人才在龙华筑梦逐梦圆梦。

03 ◆◆ 人才业务百问百答



- Ø 一、人才引进业务
- Ø 二、优秀青年人才及博士、博士后人才业务
- Ø 三、高层次人才相关业务

更多问题解答
请扫描识别下方二维码查阅
《人才业务百问百答》





第三轮答疑



第三轮互动



关于中国深圳创新创业大赛第八届国际赛，
龙华区负责承办**哪两个**海外分站赛？

- A.意大利米兰
- B.荷兰埃因霍温
- C.英国伦敦
- D.俄罗斯莫斯科

答案：AB

Thank you

稳就业 聚英才 促和谐



深圳龙华
公众号



深圳龙华人资
公众号