

项目支出绩效自评表

项目名称	人才事务管理工作				项目金额	10980000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3660000.00	3660000.00	3657266.91	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	3660000.00	3660000.00	3657266.91	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	1、开展人才引进“送政策，送服务”活动，广泛宣传人才政策、优化人才服务，打通政策服务“最后一公里”，提高人才政策知晓率；2、严格依照档案最新整理标准及要求，实现档案管理工作规范化、制度化、数字化管理，档案归档规范率达到100%；3、优化人才业务咨询渠道，及时解答人才及企业的业务问题，人才服务满意度达到80%以上。				1、开展10场人才引进“送政策，送服务”活动，广泛宣传人才政策、优化人才服务，打通政策服务“最后一公里”，提高人才政策知晓率；2、严格依照档案最新整理标准及要求，实现档案管理工作规范化、制度化、数字化管理，档案归档规范率达到99%；3、畅通人才业务咨询渠道，开通多线路咨询电话。及时解答人才及企业的业务问题，人才服务满意度达到80%以上。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	业务完成率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		质量指标	业务办理合规率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	业务办理及时率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	项目成本控制	活动成本小于等于项目 预算金额	活动成本小于等于项目 预算金额	12.5	12.5	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	吸引更多人才落户我区	加大宣传、提高吸引力	加大宣传、提高吸引力	13.34	13.34	无偏差
		社会效益指标	提高人才吸引力	加大宣传、提高吸引力	加大宣传、提高吸引力	13.33	13.33	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		满意度指标	提供人才服务满意度	80%	80%	13.33	13.33	无偏差
	总分					100	100	—

- 填报说明：
- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
 - 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
 - 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
 - 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	办公设备购置				项目金额	720900		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	240300.00	240300.00	239636.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	240300.00	240300.00	239636.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标			*实际完成情况				
	购置办公设备，维持机关正常运转			按计划购置办公设备，维持机关正常运转				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	台式电脑	25台	25台	1.563	1.563	无偏差
			激光打印机	19台	19台	1.563	1.563	无偏差
			相机	3台	3台	1.563	1.563	无偏差
			笔记本电脑	3台	3台	1.563	1.563	无偏差
			碎纸机	3台	3台	1.563	1.563	无偏差
			高拍仪	2台	2台	1.563	1.563	无偏差
			移动投影	1台	1台	1.563	1.563	无偏差
			录音笔	2支	2支	1.563	1.563	无偏差
		质量指标	购置符合要求的设备	100%合格	设备符合要求，已通过验收	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	购置及时率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	购置成本	小于或等于预算值	小于预算值	12.5	12.5	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		社会效益指标	机关日常运行	保证机关日常运行	保证机关日常运行	20	20	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		满意度指标	工作人员满意度	大于等于95%	100%	20	20	无偏差
	总分					100	100	—

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	精准扶贫劳务协作服务			项目金额	3000000			
主管部门	0902046			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1000000.00	1000000.00	1000000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	1000000.00	1000000.00	1000000.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标			*实际完成情况				
	1.根据国务院、省、市要求，开展龙华区精准扶贫劳务协作有关任务工作。2.继续推进原有“龙凤就业+”服务中心精准扶贫驻点运营建设及服务开展工作。“龙凤就业+”场地运营：委托机构在凤山县城“龙凤就业+”开展对口支援就业促进服务活动，在凤山“龙凤就业+”开展中心日常职业思维引导、场地运营、就业意向培训等服务，同时在当地开展4类人群就业意识提升等培训；制作“龙凤就业+”年度总结宣传片、进行宣传册、宣传海报等宣传资料。			创新引入社工参与就业扶贫工作，在凤山当地驻点建设“龙凤就业+”就业促进服务中心扶贫阵地，通过“日常+重点，一对一+一对多”方式开展多层次服务。根据当地脱贫人员和低收入人群需求，我局组织驻当地工作人员开展针织技能、烘焙课堂、创业手工、育婴员等技能培训课程，2021年截至12月27日，累计开展各项技能培训课程33场，培训1372人。在东兰，培训方面，我局依托“龙凤就业+”“1+3”驻点建设成果，通过在东兰当地的就业扶贫基地重点开展技能、技术提升等培训，按当地脱贫人员和低收入人群需求，联合龙兰就业培训服务中心开展特色技能培训，为受援地实现乡村振兴在技能支援方面提供新路径。2021年截至12月27日，累计组织并协助东兰地区开展特色美食、美容美甲、中式烹饪、计算机基础应用、种桑养蚕等技能培训课程8场，培训人数430余人。2021年截至12月27号，已开展58场对口帮扶地区线上线下招聘会，提供就业岗位4.3万个，服务覆盖人数超2万人。				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	“龙凤就业+”场地运营	确保场地项目期内至少有3名专人在职在岗。	3名专人在职在岗	10	10	无偏差
		质量指标	“龙凤就业+”场地运营	按要求开展	按合同时间开展	10	10	无偏差
		时效指标	活动完成及时性	100%	100%	10	10	无偏差
		成本指标	预算执行率	100%	100%	10	10	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	精简费用，送教当地	驻点开展各类活动，方便对口群众	开展各项技能培训课程33场，58场对口帮扶地区线上线下招聘会	15	15	无偏差
		社会效益指标	建档立卡群众就业便捷度	提升	根据对口帮扶地区就业中心统计数据，截至12月31日，我局已经协助东兰、凤山、罗城三县完成帮助脱贫人口就近就业635人、帮助脱贫人口转移就业1060人、帮助农村劳动力转移广东就业1505人，2021年任务指标考核圆满完成。	20	20	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用

		满意度指标	推动两地劳务协作 成效	当地政府或上级认可	获得政府认可部分机构获得当地表彰	15	15	无偏差
	总分					100	100	—

- 填报说明：
- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
 - 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
 - 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
 - 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	企业用工服务类项目			项目金额	6240000			
主管部门	0902046			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2080000.00	2080000.00	2079996.80	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	2080000.00	2080000.00	2079996.80	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标			*实际完成情况				
	1、深圳市龙华区公益招聘网整个平台的建设及推广（包含：日常招聘信息发布、院校生源及专业发布、相关文件要求开展的专项招聘活动。 2、根据富士康等辖区重点用工企业的招工需求，在龙华区人才园，协助辖区重点企业特别是缓解招工紧张问题。			累计开展招聘会182场（全年任务122场），参与企业近2000家次，提供岗位信息26万余条，达成就业意向人数7万余人；另一方面，持续开展“周四直聘日”主题招聘系列活动，每周四定期组织10家以上企业开展现场招聘，为华为产业链企业、福日中诺、富士胶片、富士康等重点企业举行了专场招聘会。此外，“龙华区公益招聘网”线上招聘会共有近2000家次企业、提供岗位近23万个，平台浏览量超117.5万人次，访客数超71.5万人。				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	深圳市龙华区公益招聘网平台运营及推广	确保全年12个月平台正常运行，开展至少3场主题网络招聘活动，具体执行依实际情况而定。	2021年全年累计开展招聘会182场	10	10	无偏差
			重点用工企业专场招聘会	根据富士康等辖区重点用工企业的招工需求，在龙华区人才园，协助辖区重点企业特别是缓解招工紧张问题，至少3场。	2021年开展了5场重点用工企业招聘会	10	10	无偏差
		质量指标	深圳市龙华区公益招聘网平台运营及推广	按要求开展	按期完成	10	10	无偏差
			重点用工企业专场招聘会	按要求开展	按期完成	10	10	无偏差
		时效指标	预算执行率	100%	100%	5	5	无偏差
		成本指标	活动成本	小于等于项目上会金额	小于项目上会金额	5	5	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	利用数字化技术，降低成本	采用网上招聘，提高项目有效性	2021年全年累计开展招聘会182场	15	15	无偏差
		社会效益指标	促进就业	效果显著	2021年全年累计开展招聘会182场	15	15	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用
		满意度指标	完成民生事项工作任务	按季度推进表落实完成	服务企业超过2000家次	10	10	无偏差
		总分				100	100	—

- 填报说明：
- 1. 请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
 - 2. 三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
 - 3. 【得分】要小于等于同一行的【分值】。
 - 4. 三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	下达我市参加广东省第二届职业技能大赛工作经费				项目金额	750000			
主管部门	0902046				实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00		750000.00	738400.00	10	0.98	9.80	
	其中：当年财政拨款	0.00		750000.00	738400.00	—	0.98	—	
	上年结转资金	0.00		0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00		0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况				
	1、预计完成5个项目面向全市的选拔和集训。				已完成5个项目面向全市的选拔和集训。				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	参加广东省第二届职业技能大赛全市选拔项目		4-5个	5个	10	10	无偏差
		质量指标	全市选拔项目数量完成率		95%以上	100%	20	20	无偏差
		时效指标	全年推进		100%	100%	10	10	无偏差
		成本指标	预算执行率		98%	98%	10	10	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	吸引人才就业，带动周边企业发展		效益有所提升	效益有所提升	13.34	13.34	无偏差
		社会效益指标	区技能竞赛的品牌效应		明显软提高	明显软提高	13.33	13.33	无偏差
		生态效益指标	不适用		不适用	不适用	0	0	不适用
		满意度指标	群众满意度		95%	95%	13.33	13.33	无偏差
	总分						100	99.8	—

- 填报说明：
- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
 - 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
 - 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
 - 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	公共就业服务类项目				项目金额	900000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	300000.00	300000.00	300000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	300000.00	300000.00	300000.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	加强龙华就业服务第一站运营，在运营基础上做好居民就业技能培训及相关宣传工作。				开展就业创业类培训，为高校毕业生、来龙华求职者、就业困难人员、龙华区及对口帮扶地区户籍居民、退役军人及家属提供技能提升课程。就业创业培训、专业知识讲座、技术交流沙龙公益培训。通过搭建龙华技能人才集聚平台，邀请李明权、何俊刚等“龙华十大工匠”及各行业知名学者开展沙龙公开课及专业知识讲座。在交流中提升技能水平，传播“工匠精神”。2021年度龙华就业第一站共举办24场公益培训活动，累计线上线下服务达740余人。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	就业第一站活动	至少20场培训，每场预计至少20人	2021年全年完成24场培训，培训人数740余人	10	10	无偏差
		质量指标	就业第一站活动完成率	100%	100%	10	10	无偏差
		时效指标	活动完成及时性	100%	100%	10	10	无偏差
		成本指标	支出相符性	支出和预算批复用途是否相符	相符	10	10	无偏差
			预算执行率	100%	100%	10	10	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	整合资源，集中开展	完成至少20场培训	完成24场培训	15	15	无偏差
		社会效益指标	促进就业政策知晓度及零就业家庭动态归零	零就业家庭动态归零	零就业家庭动态归零	15	15	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用
		满意度指标	学员参与度	累计培训参与人员达到项目计划要求人数	实际培训人数超过项目要求人数	10	10	无偏差
	总分					100	100	—

填报说明：

1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。

2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。

3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。

4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	产业转型升级（上级专项）				项目金额	342400		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 （元）		年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0.00		342400.00	339400.00	10	0.99	9.90
	其中：当年财政拨款	0.00		342400.00	339400.00	—	0.99	—
	上年结转资金	0.00		0.00	0.00	—	1.00	—
	其他资金	0.00		0.00	0.00	—	1.00	—
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	建立数据库及相关信息整合、分析系统				建立数据库，经过信息统计、整合、分析，形成包含人力资源现状、企业对用工的需求、人力资源与企业对政策支撑等信息的可视化看板。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 （50分）	数量指标	调研企业用工信息	50家	1266家	15	15	无偏差
		质量指标	建立企业用工系统	90%	100%	15	15	无偏差
		时效指标	第四季完成总工作量	90%	100%	10	10	无偏差
		成本指标	完成预算经费	95%	99%	10	10	无偏差
	效益指标 （40分）	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		社会效益指标	可针对性的引入人力资源机构	明显提升	针对性引入人力资源机构	20	20	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		满意度指标	对人才政策满意调查	90%	100%	20	20	无偏差
	总分					100	99.9	—

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	预下达2019年度粤港澳大湾区个人所得税对区补助资金				项目金额	31261720.6		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	31261720.60	31258719.94	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	29075018.10	29072017.44	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	2186702.50	2186702.50	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	(一) 提高审批效率，加强对区境外高端人才和紧缺人才的服务，吸引更多人才来区发展，为粤港澳大湾区发展提供动力。（二）加强对项目资金的管理使用，确保项目资金使用规范、安全和高效。				(一) 提高审批效率，加强对区境外高端人才和紧缺人才的服务，吸引更多人才来区发展，为粤港澳大湾区发展提供动力。（二）加强对项目资金的管理使用，确保项目资金使用规范、安全和高效。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	业务完成率	100%	100%	6.25	6.25	无偏差
			深圳市境外高端人才和紧缺人才个人所得税财政补贴申请量	80份	97	6.25	6.25	无偏差
		质量指标	补贴发放合规率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	业务办理及时率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	资金执行率	90%以上	99.99%	12.5	12.5	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	吸引更多境外人才来我区工作	达到良好程度	64人	10	10	无偏差
		社会效益指标	推动粤港澳大湾区建设，吸引境外（含港澳台）高端人才和紧缺人才来大湾区工作	加大宣传、提高吸引力	24人	10	5	偏差原因分析：境外人才个税补贴为第一年实施，政策宣传力度不足，港澳台人员知悉政策情况较低。 改进措施：加大宣传力度
		生态效益指标	申请人网上全流程办理	达到良好程度	100%	10	10	无偏差
		满意度指标	提供人才服务满意度	80%	99.99%	10	10	无偏差
	总分					100	95	—

- 填报说明：
- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
 - 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
 - 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
 - 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	日常行政管理事务				项目金额	6269100		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 （元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2089700.00	2089204.31	2063370.16	10	0.99	9.90	
	其中：当年财政拨款	2089700.00	2089204.31	2063370.16	—	0.99	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标			*实际完成情况				
	人力资源和社会保障局办公室日常事务运转正常，党建工作、纪检监察工作、宣传费用、保密工作、档案管理工作等按计划开展。			人力资源和社会保障局办公室日常事务运转正常，党建工作、纪检监察工作、宣传费用、保密工作、档案管理工作等按计划开展。				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 （50分）	数量指标	举办各类团队建设活动、工青妇活动	6次	6次	2.08	2.08	无偏差
			咨询服务（财务及法律咨询）	12个月	12个月	2.09	2.09	无偏差
			党建工作，举办各类活动	3次	3次	2.08	2.08	无偏差
			安全生产工作	1次	1次	2.08	2.08	无偏差
			人力资源行业党总支相关工作	12个月	12个月	2.09	2.09	无偏差
			宣传工作（党风廉政宣传、保密宣传）	2次	2次	2.08	2.08	无偏差
		质量指标	工作完成质量	良好	良好	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	工作完成及时率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	预算执行率	99%	99%	12.5	12.5	无偏差
		效益指标 （40分）	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0
	社会效益指标		保证机关正常运转，为群众提供服务	正常运转顺利	正常运转顺利	20	20	无偏差
	生态效益指标		不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
	满意度指标		工作人员满意度	100%	100%	20	20	无偏差
		总分					100	99.9

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	政府绩效考核专项				项目金额	11099100		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3699700.00	3539910.00	3539910.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	3699700.00	3539910.00	3539910.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	按要求及时、准确完成年度政府绩效考核的奖励资金发放，有效提升工作人员工作积极性。				按要求及时、准确完成年度政府绩效考核的奖励资金发放，有效提升工作人员工作积极性。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放人数	34人	34人	12.5	12.5	无偏差
		质量指标	发放准确率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	发放及时率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	发放成本	小于或等于预算金额	小于年初预算金额	12.5	12.5	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		社会效益指标	工作人员工作积极性	得到提升	得到提升	20	20	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		满意度指标	工作人员满意度	100%	100%	20	20	无偏差
	总分					100	100	—

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	职业能力建设类项目				项目金额	14550000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	4850000.00	4850000.00	4838631.82	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	4850000.00	4850000.00	4838631.82	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	1.组织开展企业职工适岗培训；2.组织开展企业职工岗前培训；3.组织开展以工代训；4.组织开展重点群体公益性培训；5.组织开展企业新型学徒制；6.开展公益职业技能培训，预计全年培训2000人；7.举办“龙华区十大工匠”评选活动；8.组织技术沙龙讲座；9.举办高技能人才表彰大会；10.组织高技能人才异地学习交流；11.开展民办职业培训机构从业人员能力提升培训；12.开展民办职业培训机构党建工作。				结合实际需要及疫情防控要求，本年度按时有效完成各类培训补贴发放及计划目标，适时开展各类讲座、表彰大会等活动，取得了良好效果。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	公益职业技能培训人次	预计培训2000人	2400	10	10	无偏差
		质量指标	公益职业技能培训率	100%	100%	10	10	无偏差
		时效指标	工作及时完成率	100%	100%	10	10	无偏差
			培训完成及时性	100%	100%	10	10	无偏差
		成本指标	预算执行率	98%	99.87%	10	10	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	免费为学员提供各类培训	有效减少学员的学习成本	2701824.8元	10	10	无偏差
		社会效益指标	培育尊重劳动、崇尚技能的良好社会风尚	社会认同度明显提升	良好	10	10	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用
		满意度指标	企业满意度	99%	100%	10	10	无偏差
群众满意度			99%	100%	10	10	无偏差	
	总分					100	100	—

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	单位机动经费				项目金额	1800000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	600000.00	600000.00	599582.40	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	600000.00	600000.00	599582.40	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标				*实际完成情况			
	单位全年启动应急项目数量预计1个，调剂预算准备金预计1次，预算准备金使用程序100%符合规范，提高单位应急、处理紧急状况能力与行政工作效率。				单位全年启动应急项目数量6个，调剂预算准备金1次，预算准备金使用程序100%符合规范，提高单位应急、处理紧急状况能力与行政工作效率。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	启动应急项目数量	1个	6个	10	10	无偏差
			预算准备金调剂次数	1次	1次	10	10	无偏差
		质量指标	预算准备金使用程序规范率	100%	100%	10	10	无偏差
		时效指标	预算准备金使用时效	本年度	本年度	10	10	无偏差
		成本指标	使用成本	小于或等于预算金额	小于预算金额	10	10	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	应急项目资金	60万元	60万元	10	10	无偏差
		社会效益指标	应急和处理紧急状况能力	提升	提升	10	10	无偏差
			提高行政工作效率	提高	提高	10	10	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
	满意度指标	工作人员满意度	95%	100%	10	10	无偏差	
	总分					100	100	—

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	计划生育考核				项目金额	1111500		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	370500.00	339620.69		339620.69	10	1.00	10.00
	其中：当年财政拨款	370500.00	339620.69		339620.69	—	1.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00		0.00	—	1.00	—
	其他资金	0.00	0.00		0.00	—	1.00	—
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	发放计划生育奖励金37万元，每人6387.85元，总人数为62人。				根据实际在岗人员，发放计划生育奖励金33.96万，发放人数54人。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放计划生育奖励金人数	根据实际在岗人数而定	54人	12.5	12.5	无偏差
		质量指标	发放准确度	按规定发放	发放准确	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	发放及时性	及时发放	发放及时	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	预算执行率	90%	100%	12.5	12.5	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		社会效益指标	遵守计生政策的积极性	严格遵守计生政策，积极性提高，优生优育	可以完成	20	20	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		满意度指标	工作人员满意度	大于等于95%	100%	20	20	无偏差
	总分					100	100	—

- 填报说明：
- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
 - 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
 - 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
 - 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	龙华区公益人力资源服务市场建设管理运营工作				项目金额	86360000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	36000000.00	34360000.00	21578092.01	10	0.63	6.30	
	其中：当年财政拨款	36000000.00	34360000.00	21578092.01	—	0.63	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标				*实际完成情况			
	1.成立区公益人力资源机构；2.计划引入民营人力资源机构等各类机构；3.开展一系列公益招聘活动；4.举办开园仪式。				2021年5月7日正式开园,雷卫华区长出席了开园仪式，成立区公益人力资源服务市场；园区已引进25家人力资源机构，在规模上包括上市企业一览网络以及华辉、安联等大型机构；园区公益人力资源机构开展了“职耀龙华”“职为您来”等专题公益招聘服务活动7场，入驻机构开展了海归人才、深德技校应届毕业生等主题公益招聘活动11场，共输送用工8228人次、高端人才68人次。在6-9月用工高峰期，我局发动入驻机构为区重点企业输送用工15.6万人次，助力我区就业形势整体平稳；圆满承办首届全国工业设计职业技能大赛决赛，近600名选手参加，人民日报、新华社等38家主流媒体跟踪报道，300多万群众直播观赛，龙华区人民政府获评“突出贡献单位”，龙华区人力资源局获评“优秀组织单位”。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	人力资源服务机构	15家	引进25家	15	15	无偏差
		质量指标	引进机构完成率	95%以上	100%	15	15	无偏差
		时效指标	工作完成时间	本年度	100%	10	10	无偏差
		成本指标	预算执行率	95%以上	63%	10	6	原因如下：一是公益招聘补贴方面，因公益人力资源机构人才大市场有限公司无法按政策要求招到相应人员，经多次沟通协调，该公司表示无法按要求申请该补贴；二是园区优惠政策及家具采购方面，首届全国工业设计职业技能大赛决赛场地设于龙华人才园，于12月16日至19日在园区举办，导致二、三期建设工程预计推迟至2022年完成，招商引企工作也相应推迟，短期内无法引进更多人力资源机构，园区优惠政策资金支付减少；
	效益指标 (40分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		社会效益指标	招聘效果	明显提升	输送用工8228人次	20	20	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	无偏差
		满意度指标	企业满意度	90%	100%	20	20	无偏差
		总分					100	92.3

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	全国工业设计职业技能大赛				项目金额	17882800		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	17882800.00	17652364.11	10	0.99	9.90	
	其中：当年财政拨款	0.00	17882800.00	17652364.11	—	0.99	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	1.5个比赛工种：陶瓷产品设计师、首饰设计师、鞋类设计师、无损检测员、家具设计师。2.预计通过举办职业技能竞赛方式，挖掘全国高水平技能人才。				全国职业技能大赛举办工种 5个；授予“全国技术能手”称号 55人			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	全国职业技能大赛举办 工种	5个	5个	10	10	无偏差
			授予“全国技术能手” 称号	预计15人	55人	10	10	无偏差
		质量指标	授予“全国技术能手” 称号完成率	95%以上	100%	10	10	无偏差
		时效指标	第四季度完成总工作量	100%（决赛暂定11月开 展，具体时间由实际情况 而定）	100%	10	10	无偏差
		成本指标	预算执行率	98%，依实际结算情况而 定	99%	10	9.9	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	带动龙华区服务业消费	明显提高	明显提高	10	10	无偏差
		社会效益指标	挖掘全国高水平技能人 才，弘扬工匠精神	明显提高	明显提高	10	10	无偏差
		生态效益指标	升级改造旧厂房，提升 场地资源使用率	98%	使用率高	10	10	无偏差
		满意度指标	群众满意度	95%	98%	10	10	无偏差
	总分					100	99.8	—

- 填报说明：
- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
 - 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
 - 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
 - 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	技能人才扶持办法工作				项目金额	1594500		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	531500.00	531500.00	531455.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	531500.00	531500.00	531455.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标				*实际完成情况			
	(一)建立健全技能人才扶持办法工作台账，确保数据统计科学性、真实性及准确性。(二)加强技能人才服务宣传，提高扶持政策社会影响力和群众知晓率，营造良好的技能人才服务氛围。(三)通过组织专家评审和专业巡查，确保技能人才精准评价和精准扶持。				严格高效建立技能人才扶持办法工作台账，确保数据统计科学性、真实性及准确性。联合辖区6个街道，开展线下宣讲会及定点宣传和线上宣传结合方式，加强技能人才服务宣传，提高扶持政策社会影响力和群众知晓率，营造良好的技能人才服务氛围。及时评审和巡查，确保技能人才精准评价和精准扶持。良好的完成了年度任务，获得良好的社会效果。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	业务完成率	100%	100%	10	10	无偏差
		质量指标	业务办理合规率	100%	100%	10	10	无偏差
		时效指标	业务办理及时率	100%	100%	10	10	无偏差
		成本指标	预算执行率	98%	99.99%	20	20	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	挖掘、培育优秀技能人才	效果显著	效果显著	15	15	无偏差
		社会效益指标	形成具有龙华特色的技能人才专项扶持工作	效果显著	效果显著	15	15	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用
		满意度指标	技能人才服务满意度	98%以上	99%	10	10	无偏差
	总分					100	100	—

填报说明：

1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。

2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。

3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。

4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	劳动仲裁工作				项目金额	2910000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	970000.00	970000.00	969228.61	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	970000.00	970000.00	969228.61	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体目标	预期目标				*实际完成情况			
	1、开展1期劳动仲裁员（兼职仲裁员）、书记员等业务培训，疑难案件交流研讨会。2、印刷宣传海报1400份，制作宣传折页15000份。3、处理劳动争议纠纷调解、劳动仲裁案件审理，公告刊登、文书印刷、案卷保管、进行兼职仲裁员队伍的整体监督管理。4、向我区院9名仲裁办案工作人员发放办案补助。5、向第三方机构购买5名仲裁员助理服务，2名书记员服务。				1、开展1期劳动仲裁员（兼职仲裁员）、书记员等业务培训，			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	劳动仲裁业务培训	1期	1期	1.40	1.40	无偏差
			宣传海报	1400张	1400张	1.38	1.38	无偏差
			宣传折页	15000张	15000张	1.34	1.34	无偏差
			公告刊登	20次	20次	1.39	1.39	无偏差
			仲裁工作人员办案补助	12个月	12个月	1.39	1.39	无偏差
			兼职仲裁员办案费用	100件	100件	1.39	1.39	无偏差
			劳动争议调解	全年	全年	1.39	1.39	无偏差
			购买仲裁员助理服务	5人	5人	1.39	1.39	无偏差
			购买仲裁书记员服务	2人	2人	1.39	1.39	无偏差
		质量指标	劳动争议调解案件	100%	100%	3.13	3.13	无偏差
			劳动仲裁案件审理完成率	100%	100%	3.13	3.13	无偏差
			案件审理记录	100%	100%	3.13	3.13	无偏差
			培训完成及时性	100%	100%	3.13	3.13	无偏差
		时效指标	工作及时完成率	100%	100%	3.13	3.13	无偏差
			劳动仲裁案件完成及时性	100%	100%	3.13	3.13	无偏差
			劳动争议调解完成及时性	100%	100%	3.13	3.13	无偏差
			案件相关文书送达及时性	100%	100%	3.13	3.13	无偏差
		成本指标	劳动仲裁预算执行率	99%	99.92%	12.50	12.50	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0.00	0.00	无偏差
		社会效益指标	会秩序，促进全区劳动关系和	促进全区劳动	稳定社会秩	20.00	20.00	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0.00	0.00	无偏差
		满意度指标	投诉率	小于5%	小于5%	20.00	20.00	无偏差
	总分					100	100	—

填报说明：

1. 请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
2. 三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
3. 【得分】要小于等于同一行的【分值】。
4. 三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	机构辅助运行管理				项目金额	11880000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3960000.00	3960000.00	3668481.33	10	0.93	9.30	
	其中：当年财政拨款	3960000.00	3960000.00	3668481.33	—	0.93	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	按时按量发放我局临聘人员 2021年劳务费、绩效、年终考核、加班费等。				按时按量发放我局临聘人员 2021年劳务费、绩效、年终考核、加班费等。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放临聘人员 工资人数	按实际在岗人 数发放	按实际在岗人 数发放	12.5	12.5	无偏差
		质量指标	发放准确度	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	每月按时发放 工资	每月月底之前 发放当月工资	每月月底之前 发放当月工资	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	预算执行率	100%	93%	12.5	11.63	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	机关事务辅助 工作开展情况	正常开展	正常开展	10	10	无偏差
		社会效益指标	工作人员工作 积极性	得到提升	得到提升	10	10	无偏差
		生态效益指标	节能减排	线上发放工资	线上发放工资	10	10	无偏差
		满意度指标	工作人员投诉 次数	≤1次	0	10	10	无偏差
		总分					100	98.43

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	劳动关系工作				项目金额	2754000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2754000.00	2654000.00	2654000.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	2754000.00	2654000.00	2654000.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	一、委托业务费：依托现有的28名劳动争议调解员，进一步完善劳资纠纷多元化解机制，加强区、街道、社区（园区）、企业调解组织之间的联动，并调动社会力量积极参与劳动争议调解工作，逐步实现龙华区四级劳动争议调解组织建设规范化、标准化、专业化、信息化；强化劳动争议调解工作的保障，调动劳动争议调解员工作积极性，提升工作效能。预计发放劳务费9.3万*28=260.4万元。二、劳动争议调解员办案补贴经费根据《深圳市劳动争议调解办案补贴管理办法（试行）》相关工作要求发放劳动争议调解员办案补贴，调动我局劳动争议调解员工作积极性，以达到60%以上的调解成功率。预计发放2021年“以案定补”相关经费15万元。				一、维持28名劳动争议调解员队伍，持续组织开展相关业务培训，配强劳资纠纷调处队伍。2021年共发放劳务费260.4万元。二、2021年共接收劳动争议调解申请165宗，涉及金额202.04万元，已调处165宗，成功调解并达成协议130宗，调解成功率为78.79%。共发放以案定补金额约15万元。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	购买劳动争议调解员	28名	28	6.25	6.25	无偏差
			劳动争议调解员办案补贴	120宗成功案例	130	6.25	6.25	无偏差
		质量指标	完成率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	项目实施计划	按计划实施	已完成	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	项目预算执行率	99%以上	100%	4.17	4.17	无偏差
			支出相符性	100%相符	100%	4.17	4.17	无偏差
			支出的合规性	100%合规	100%	4.16	4.16	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	优化营商环境	达到良好程度	良好	10	10	无偏差
		社会效益指标	制度化、规范化	达到良好程度	良好	5	5	无偏差
			调解完成程度	达到良好程度	良好	5	5	无偏差
		生态效益指标	环境效率最适化	达到良好程度	良好	10	10	无偏差
		满意度指标	群众满意度	90%以上	100%	5	5	无偏差
			企业满意度	90%以上	100%	5	5	无偏差
		总分					100	100

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的得分加总要等于其一级指标的得分。

项目支出绩效自评表

项目名称	职业技能竞赛类项目				项目金额	3000000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1000000.00		1000000.00	996783.00	10	1.00	10.00
	其中：当年财政拨款	1000000.00		1000000.00	996783.00	—	1.00	—
	上年结转资金	0.00		0.00	0.00	—	1.00	—
	其他资金	0.00		0.00	0.00	—	1.00	—
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	1.举办场次：预计2021年举办龙华区职业技能竞赛2-3场； 2.参与比赛人数：预计参加2021年龙华区职业技能竞赛人数250余人；3.预计通过举办职业技能竞赛方式，挖掘我区高水平技能人才。				1.2021年举办了3场龙华区职业技能竞赛；2.参加2021年龙华区职业技能竞赛人数为292人； 3.通过举办职业技能竞赛方式，挖掘出“龙华区技术能手”12人。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	区级职业技能竞赛举办工种	2至3	3	10	10	无偏差
			区级职业技能竞赛报名人数	约250人	292人	10	10	无偏差
			授予“龙华区技术能手”称号	预计10人	12人	10	10	无偏差
		质量指标	各竞赛报名目标数量完成率	95%以上	100%	5	5	无偏差
			授予“龙华区技术能手”称号完成率	95%以上	100%	5	5	无偏差
		时效指标	全年推进	100%	100%	5	5	无偏差
		成本指标	预算执行率	98%	100%	5	5	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	吸引人才就业，带动周边企业发展	效益有所提升	效益有所提升	15	15	无偏差
		社会效益指标	区技能竞赛的品牌效应	明显软提高	明显软提高	12.5	12.5	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用
		满意度指标	群众满意度	95%	95%	12.5	12.5	无偏差
		总分					100	100

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	劳动保障监察				项目金额	1797000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	599000.00	574845.00	574015.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	599000.00	574845.00	574015.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	一、委托专业律师机构，按时限要求及流程规定，处理强制执行、行政复议及行政诉讼等业务；二、全年开展劳动监察普法宣传，不少于四次；三、全年实时维护劳资监控预警系统，确保系统持续完善，发挥较好作用；四、根据实际，保障相关公务活动顺利开展。				2021年全年专项法制审核服务项目完成效果良好，全年按实际产生的案件数量委托律师代理行政复议、强制执行、行政诉讼案件共计13宗，全年对龙华区劳资监控预警系统进行实时维护完善，各项指标均顺利完成，达到预算预期支出效果。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	专项法律服务事项	100%	100%	4.17	4.17	无偏差
			劳动监察宣传活动	四次	四次	4.17	4.17	无偏差
			劳资监控预警系统维护	90%	90%	4.16	4.16	无偏差
		质量指标	专项法律业务合格率	95%	95%	4.17	4.17	无偏差
			劳动监察宣传活动效果	良	良	4.16	4.16	无偏差
			劳资监控预警系统维护效果	良	良	4.17	4.17	无偏差
		时效指标	专项法律服务事项完成及时性	95%	95%	4.17	4.17	无偏差
			劳动监察宣传活动完成及时性	95%	95%	4.16	4.16	无偏差
			劳资监控预警系统维护完成及时性	95%	95%	4.17	4.17	无偏差
		成本指标	专项法律服务事项	100%合规	100%合规	4.17	4.17	无偏差
			劳动监察宣传活动	活动成本小于或等于项目预算金额	活动成本小于项目预算金额	4.16	4.16	无偏差
			劳资监控预警系统维护	维护金额小于或等于项目预算金额	活动成本小于项目预算金额	4.17	4.17	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	劳动监察活动的经济运行效益	良	良	10	10	无偏差
		社会效益指标	全区劳资关系稳定度	明显提升	明显提升	10	10	无偏差
		生态效益指标	相关生态环境稳定度	持续良好	持续良好	10	10	无偏差
		满意度指标	企业满意度	达80%以上	85%	5	5	无偏差
			劳动者满意度	达80%以上	85%	5	5	无偏差
	总分				100	100	—	

填报说明：

- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
- 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
- 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
- 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	人力资源管理				项目金额	4030000		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1210000.00	1609645.00	1609104.29	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	1210000.00	1609645.00	1609104.29	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	1、为加强区人力资源服务安全隐患整治力度，遏制安全事故的发生，切实改善各机构安全环境，确保机构安全形势平稳可控，机构安全隐患整改率达到80%以上；2、结合我区知名企业的招聘需求，开展全国重点高校校园招聘会活动，加强和解决辖区知名企业优秀青年人才储备，企业满意度达到90%以上。				1、2021年以来，我局联合第三方安全检查机构定时对人力资源局纳管机构风险点、危险源等方面进行重点检查，确保隐患全面排查、整改到位，切实改善各机构安全环境，确保机构安全形势平稳可控，机构安全隐患整改率达到92%以上；2、结合我区知名企业的招聘需求，开展全国重点高校校园招聘会活动，加强和解决辖区知名企业优秀青年人才储备，企业满意度达到90%以上。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	安全生产体检托管机构数量	302家	324家	12.5	12.5	无偏差
		质量指标	机构安全隐患整改率	达80%以上	达92%以上	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	工作及时完成率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	项目成本控制	活动成本小于等于项目预算金额	活动成本小于项目预算金额	12.5	12.5	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用
		社会效益指标	安全生产工作落实情况	提前防范	无安全事故发生	20	20	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用
满意度指标		企业满意度	90%	90%	20	20	无偏差	
	总分				100	100	—	

填报说明：

1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。

2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。

3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。

4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	劳动诉求服务				项目金额		1040000	
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1040000.00	1039500.00	1039500.00	10	1.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	1040000.00	1039500.00	1039500.00	—	1.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标			*实际完成情况				
	一、印制劳动信访、劳动调解领域各类宣传物资至少1批次。二、开展全区劳动信访专业知识和业务、劳动争议调解专业知识和技能实操培训2次。三、开展和谐劳动关系创建工作1。“法润龙华”和谐劳动关系创建项目，用于全年在各街道工业园区（厂区）提供和谐劳动关系创建工作，包括普法宣传、法律体检、“和谐园区”和“劳动争议调解委员会”阵地创建等各类活动；2.创建企业劳动争议调解委员会阵地；3.劳动关系和谐园区和企业劳动争议调解委员会评优活动；4.聘请1名专业律师开展兼职法律咨询工作。四、委托第三方机构开展三大品牌（春暖龙华、龙月华光、与你同行）劳务工关爱活动。五、开展龙华区劳务工心理辅导及心理电话咨询热线的服务,预计全年面谈心理咨询及热线心理咨询700余人次、周末热线咨询100余人次；每月为区、街道、社区、厂区/园区/企业开展心理宣传与服务活动20次，预计服务约1000余人次。			一、印制劳动信访、劳动调解领域各类宣传物资1批次，包括手袋2500个、折页2万份、海报1000张。二、开展全区劳动信访专业知识和业务、劳动争议调解专业知识和技能实操培训2场，参与培训的人员分别为50余名区各级劳动争议调解员、80余名社区劳动争议调解员。三、建立和谐劳动关系服务站，全面推进基层调解组织建设，进一步提升标准化水平。下沉和谐劳动关系服务专员到基层，以企业园区、社区党群服务中心等基层阵地为依托，按照深圳市人社局制定的相关标准，实施各类措施孵化赋能企业基层劳动争议调解组织、培育壮大基层兼职调解骨干协助调处基层劳动争议、链接社会资源组织关爱劳务工活动，搭建劳动关系调解工作新平台，打通劳动关系“最后一公里”。2021年和谐劳动关系服务站共推动38家500人以上重点代表性企业建立了企业劳动争议调解委员会（涵盖美团、“三通一达”等新业态重点企业），同时开展了女职工插花、亲子手工、心理沙龙等关爱活动共27场，累计服务1335人次。四、（1）春节前后，我局在全区开展2021年“春暖龙华”关爱留深劳务工活动，包括数字人民币红包培训、赠送关爱礼包、心理关爱沙龙、亲子手工、新春线上知识有奖问答、舞狮迎新春、春节随手拍竞赛等系列线上线下活动21场，直接服务3000余人次。（2）5月，统筹各街道在社区开展民生微实事项目“与你同行”——关爱劳务工活动，通过到社区、企业、园区走访，掌握社区、企业、园区相关情况，针对社区居民、企业员工需求，链接社会资源，精准实施服务，已开展心理关爱沙龙12场、亲子手工13场、趣味运动会6场，营造了和谐稳定的社会氛围，有力地推动我区和谐劳动关系建设。（3）9月，联动各街道劳动部门开展龙华区2021年“龙月华光·双节同庆”劳务工心理关爱系列活动，本次系列活动历时约3个月，先后走进民治街道、福城街道、大浪街道等街道社区，深入美团、宝能、稳健集团等头部企业、进驻汇隆党群中心、青年梦中心、深圳北站西广场、龙华区人才绿道服务平台，以头部企业中高层员工和新就业形态劳务工为代表的210名劳务工代表亲临现场体验关爱，近20000名劳务工通过线上互动的形式远程参与，为广大劳务工营造了幸福和谐的社会氛围。五、2021年开展龙华区劳务工心理辅导及心理电话咨询热线的服务，提供心理热线咨询与心理咨询个案服务累计1054人次，其中心理健康服务热线接听个案943人次，面询接待个案111人次。同时，深入区、街道、社区及园区（企业）开展心理宣传与服务活动共20场（线上6场，线下14场），累计服务劳务工1536人次。劳务工心理关爱服务充分发挥劳务工诉求服务工作效能，为广大劳动者排忧解难。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	专业心理咨询	2名	2	2.5	2.5	无偏差
			业务培训	2次	2	2.5	2.5	无偏差
			兼职律师	1名	1	2.5	2.5	无偏差

年度绩效 指标	产出指标 （ 50分 ）		印刷	1批	1	2.5	2.5	无偏差
			三大品牌劳工关爱活动	3场	3	2.5	2.5	无偏差
		质量指标	完成率	100%	100%	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	项目实施计划	按计划实施	已完成	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	项目预算执行率	99%以上	100%	3.13	3.125	无偏差
			活动成本	≤项目金额	=项目金额	3.13	3.125	无偏差
			支出的合规性	100%合规	100%	3.13	3.125	无偏差
			支出相符性	99%以上相符	100%	3.13	3.125	无偏差
	效益指标 （ 40分 ）	经济效益指标	优化营商环境	达到良好程度	良好	10	10	无偏差
		社会效益指标	常态化、体系化程度	达到良好程度	良好	5	5	无偏差
			诉求解决程度	达到良好程度	良好	5	5	无偏差
		生态效益指标	环境效率最适化	达到良好程度	良好	10	10	无偏差
		满意度指标	群众满意度	90%以上	100%	5	5	无偏差
			企业满意度	90%以上	100%	5	5	无偏差
	总分					100	100	—

- 填报说明：
- 1.请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
 - 2.三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
 - 3.【得分】要小于等于同一行的【分值】。
 - 4.三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。

项目支出绩效自评表

项目名称	区公益人力资源服务市场公共服务区域软装工程项目				项目金额	24671500		
主管部门	0902046				实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	15900000.00	14310467.15	10	0.90	9.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	15900000.00	14310467.15	—	0.90	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	1.00	—	
年度总体 目标	预期目标				*实际完成情况			
	因2021年全国工业设计职业技能大赛落户区人力资源服务产业园，大赛举办时间为2021年12月，大赛场地计划使用项目二三期约7层楼的面积，将预留大平层。因此本年度计划完成项目软装工程建设的70%，包括装饰工程、通风空调工程、声光电多媒体工程。				总体形象进度完成79%，其中声光电多媒体工程完成79%，装饰工程完成75%，通风空调完成93%。			
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	设施设备完工率	70%	72%	8	8	无偏差
		质量指标	装饰工程完成度	70%	75%	8	8	无偏差
			通风空调完成度	70%	93%	8	8	无偏差
			声光电多媒体完成度	70%	79%	8	8	无偏差
		时效指标	第四季完成总工作量	70%	79%	8	8	无偏差
		成本指标	完成预算经费	70%	90%	10	10	无偏差
	效益指标 (40分)	经济效益指标	吸引企业发展，带动就业人数	95%	95%	10	10	无偏差
		社会效益指标	规范人力资源行业市场	95%	95%	10	10	无偏差
		生态效益指标	升级改造旧厂房，提升场地资源使用率	95%	90%	10	9	因满足2021年全国工业设计职业技能大赛场地使用需求，将对园区二、三期部分区域进行临时改造装修。此项活动将延期园区升级改造项目工期。加快园区工程建设，尽快实现园区各功能区域投入使用。
满意度指标		入驻企业满意度	95%	95%	10	10	无偏差	
	总分					100	98	—

填报说明：

1. 请填写或修改有浅蓝色底色的单元格。加*号的为必填项。其他单元格为系统自动带出数据，请勿作修改。
2. 三级指标可以根据实际情况进行删增行，系统将根据导入表格内容录入。
3. 【得分】要小于等于同一行的【分值】。
4. 三级指标的分值加总要等于其一级指标的分值。